**Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті**

**Заң факультеті**

**Мемлекет және құқық теориясы мен тарихы, конституциялық және әкімшілік құқық кафедрасы**

**«GSMSTR 5303– Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары**

пәні бойынша

**ҚОРЫТЫНДЫ БАҚЫЛАУ БАҒДАРЛАМАСЫ**

**«7М04205 – Мемлекеттік қызмет және әкімшілік қызмет» Білім беру бағдарламасы**

**1 курс, күзгі семестр, 5 кредит**

**Алматы, 2025**

Пәннің қорытынды бақылау бағдарламасын құрастырған: з.ғ.к., доцент Исабеков А.К.

7М04205 – «Мемлекеттік қызмет және әкімшілік қызмет» білім беру бағдарламасы оқу жоспарының негізінде әзірленген.

Мемлекет және құқық теориясы мен тарихы, конституциялық және әкімшілік құқығы кафедрасының мәжілісінде қаралып ұсынылды.

«27» 08. 2025ж. № 1 Хаттама

Кафедрамеңгерушісі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Усеинова К.Р.

Оқыту және білім беру сапасы бойынша Академиялық комитеттің

төрағасы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Урисбаева А.А.

«27» 08. 2025 ж. № 1 Хаттама

Факультеттің Ғылыми кеңесінде ұсынылды

«28» 08. 2025 ж. № 1 Хаттама

Ғалым хатшы \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Атаханова Г.М.

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 3 всего 12

**КІРІСПЕ**

«7М04205 - Мемлекеттік қызмет және әкімшілік қызмет» білім беру

бағдарламасы бойынша магистратураның білім алу бағдарламасын игеру ҚР

Мемлекеттік жалпыға міндетті білім стандартына және академиялық саясатқа

сәйкес, пәнді оқып игеру емтиханды тапсырудан тұратын қорытынды

бақылаумен аяқталады. Емтихан - қорытынды бақылауға магистратураның

оқу бағдарламалары мен оқу жұмыс жоспарына сәйкес, пән бойынша білім алу

процесін аяқтап тиісті балл жинаған магистранттар ғана жіберіледі. Емтихан

академиялық күнтізбеде және оқу жұмыс жоспарында көрсетілген

мерзімдерде өткізіледі.

Қанағаттанарлықсыз баға алған магистранттарға осы кезеңдегі

қорытынды бақылауды кайта тапсыруға тек ақылы түрде кредит төлеп, қайта

оқу арқылы рұқсат етіледі. Аппеляция беру қарастырылған. Емтихан нәтижесі

бойынша қанағаттанарлықсыз баға алған магистрант бұйрығымен қайтадан

оқуға тіркеледі, егер емтиханнан 25 балл алса онда қайта тапсыру FX қайта

тапсырылады. Қанағаттанарлықсыз баға алғаннан кейінгі берілген денсаулық

жағдайына байланысты құжаттар қарастырылмайды.

Бағаны көтермелеу мақсатында емтиханды қайта тапсыруға жол

берілмейді.

Емтихан сұрақтары тексерістен өтіп бекітіледі. Емтихан offline ауызша

нысанда қабылданады. Емтиханда білім алушыларға пәнді оқу барысында

меңгерген оқу нәтижелерін, дағдылары мен құзыреттіліктерін, өз ойларын

дауыстап логикалық түрде жеткізе білу, өз көзқарасын дәлелдей білу қабілетін

көрсетуге мүмкіндік береді. Билеттегі сұрақтар саны - 3. Билеттің әрбір сұрағы

үшін бағалау критериалды бағалау рубрикаторы бойынша жүзеге асырылады.

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 4 всего 12

**«Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары»**

**Емтихан сұрақтары қамтылатын тақырыптар**

**1 тақырып. «Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет:**

**даму тенденциялары» курсының жалпы сипаты, мәні және оқу пәні**

«Мемлекеттік қызмет және муниципаалдық қызмет: даму

тенденциялары» курсының сипаты, оның маңызы. «Мемлекеттік қызмет және

муниципаалдық қызмет: даму тенденциялары» курсының оқу пәні болатын

қатынастар, проблемалар. «Мемлекеттік қызмет және муниципаалдық қызмет:

даму тенденциялары» курсының оқу әдісі. «Мемлекеттік қызмет және

муниципаалдық қызмет: даму тенденциялары» курсын игерудің құқықтық,

ғылыми негіздері негіздері

**2 тақырып. ҚР Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет**

**институтының теориялық-құқықтық негіздері: түсінігі, құқықтық**

**реттеуді дамыту мәселелері, қалыптасу кезеңдері**

Құқықтық институт ретінде Мемлекеттік қызмет және муниципалдық

қызметтің ұғымы, пәні және тәсілдері. Мемлекеттік қызмет және

муниципалдық қызмет институтының нормалары, олардың ерекшеліктері

және түрлері. Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет

институтының құқықтық қатынастары, олардың субъектілері, ерекшеліктері,

түрлері, пайда болу, өзгеру және жойылу негіздері. Мемлекеттік қызмет және

муниципалдық қызмет институтының қайнар көздері.

**3 тақырып. Қазақстан Республикасында мемлекеттік және**

**муниципалдық қызметті ұйымдастырудың құқықтық негіздері**

Қазақстан Республикасында мемлекеттік және муниципалдық қызметті

ұйымдастырудың нормативтік-құқықтық базасы. ҚР Конституциясы

мемлекеттік және муниципалдық қызметті ұйымдастырудың маңызды

құқықтық негізі. «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы»

ҚР заңы - Қазақстанда мемлекеттік қызметтің ұйымдастырылуы мен жүзеге

асырылуының базалық негізі. «Қазақстан Республикасындағы жергілікті

мемлекеттік және өзін-өзі басқару туралы» ҚР заңы - Қазақстанда

муниципалдық қызметтің ұйымдастырылуы мен жүзеге асырылуының

базалық негізі ретінде. Қазақстанда мемлекеттік және муниципалдық

қызметтік қатынастарды бекітетін өзге де құқықтық актілер.

**4 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық қызметтің түсінігі,**

**принциптері мен ерекшеліктері**

Мемлекеттік және муниципалдық қызметтің түсінігі жіне белгілері.

Мемлекеттік және муниципалдық қызметтің негізгі қағидаттары, олардың

мәні. Қазақстан Республикасының мемлекеттік және муниципалдық

қызметінің ерекшеліктері.

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 5 всего 12

**5 тақырып. ҚР Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті**

**органның жүйесі. Мемлекеттік лауазымдарды жіктеудің негізгі**

**критерийлері**

Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның жүйесі.

Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның мәртебесі.

Мемлекеттік қызмет істері жөніндегі уәкілетті органның өкілеттіктері.

Мемлекеттік лауазым: түсінігі, оларды жіктеу. Мемлекеттік әкімшілік

лауазым санаты

**6 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық қызметкерлерді**

**жалдау жүйесін жетілдіру мәселелері, қызметке қабылдау кезінде міндетті**

**конкурстық іріктеудің маңызы**

Мемлекеттік және муниципалдық қызметші түсінігі. Мемлекеттік

және муниципалдық қызметшілердің қызметке кіру тәртібі. Мемлекеттік

саяси лауазымға орналасу. Конкурс бойынша мемлекеттік және

муниципалдық лауазымға орналасу. Конкурс өткізілместен "Б" корпусының

мемлекеттік әкімшілік лауазымдарына орналасу

**7 тақырып. Қазақстан Республикасында мемлекеттік және**

**муниципалдық қызмет және қызметтік мансап мәселелері**

Мемлекеттік және муниципалдық қызмет пен қызметтік мансаптің мәні.

Мемлекеттік және муниципалдық қызмет: түсінігі, өзара қатынасы. Қызметтік

мансаптың түрлері: кәсіби мансап және ұйымішілік мансап. Мансапты

жоспарлау мен іске асыру

**8 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық қызметкерлердің**

**құқықтық жағдайы**

Мемлекеттік және муниципалдық қызметшілердің мәртебесі.

Мемлекеттік және муниципалдық қызметшілердің негізгі құқықтары мен

міндеттері. Мемлекеттік органдардың басшылары болып табылатын

мемлекеттік саяси қызметшілердің және облыс, оған теңестірілген

әкімдердің негізгі функциялары. Мемлекеттік қызметте болуға байланысты

шектеулер

**9 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық органдардың кадр**

**қызметі. Мемлекеттік органның құрылымдық бірлігі ретінде**

**мемлекеттік лауазым ұғымы**

Кадрлық қызметтің мәні және оның реттелуінің құқықтық аспектісі.

Бірыңғай кадрлық саясатты жүргізу алғышарттары. Республикалық және

жергілікті органдардың кадрлық қызметінің жұмысын ұйымдастыру.

«Қазақстан-2030» Стратегиясының мемлекеттік қызметті және кадрлық

саясатты дамытудағы рөлі

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 6 всего 12

**10 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық қызметті өткеру**

**және мемлекеттік, муниципалдық қызметкерлердің қызметін бағалау**

**проблемалары**

Мемлекеттік және муниципалдық қызметті өткеру: мәні және мазмұны.

Қазақстанда мемлекеттік және муниципалдық қызметті өткеру қатынасының

реттелуі: Мемлекеттік және муниципалдық қызметті өткеру тәртібі,

шаралары. Лауазымдық нұсқаулықтар, жұмыс уақыты, мемлекеттік және

муниципалдық қызметшілердің жұмысын бағалау, қызметшілерді оқыту,

оларды көтермелеу, қызмет бабында ілгерілету, мемлекеттік қызметшілерді

іс сапарға жіберу, әскери қызметке шақырылуы,

**11 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық қызметшілердің**

**қызметті тоқтатуы. Мемлекеттік қызметшілердің заңды жауапкершілігі**

Мемлекеттік саяси қызметшінің мемлекеттік қызметті тоқтату

жағдайлары және тәртібі. мемлекеттік әкімшілік қызметшілердің мемлекеттік

қызметті тоқтату жағдайлары және тәртібі. Муниципалдық қызметшінің

қызметті тоқтату жағдайлары. Мемлекеттік қызметшілердің жауаптылығы

**12 тақырып. Қазақстан Республикасындағы жергілікті мемлекеттік**

**басқару және өзін-өзі басқару органдары**

Жергілікті мемлекеттік басқарудың түсінігі және мәні. Жергілікті өзін-

өзі басқарудың түсінігі, мәні. Жергілікті мемлекеттік басқару органдары.

Жергілікті өкілді органдардың тағайымы, қызметі. Жергілікті атқарушы

органдардың мәртебесі. Жергілікті деңгейде мемлекеттік және жергілікті

басқаруды жүзеге асыруға жергілікті өкілді және атқарушы органдардың

қатысуы

**13 тақырып. ҚР мемлекеттік және муниципалдық қызметті**

**жетілдірудің өзекті мәселелері**

Мемлекеттік және жергілікті басқару саласын реформалаудың маңызы.

Қазақстанда мемлекеттік басқаруды реформалау процесі. Мемлекеттік

қызметті және муниципалдық қызметті реформалаудың мақсаты. Мемлекеттік

қызметтің тиімділігін арттыруда ҚР Ұлт Жоспарының маңызы.

**14 тақырып. Мемлекеттік және муниципалдық қызметтің шетелдік**

**тәжірибесі**

Республикалық және жергілікті басқару жүйесін реформалау барысында

сыртқы жағдайды талдап, қорыту қажеттілігі. Әлемдік тәжірибеде

мемлекеттік аппаратты жасақтау жүйелері. Шетелде мемлекеттік және

муниципалдық қызметтің ұйымдастырылуы мен қызмет ету тәжірибесін

зерттеу өзектілігі. Озық әлемдік елдерде мемлекеттік және муниципалдық

қызмет саласындағы кадр саясатын жүзеге асыру, мемлекеттік

қызметшілердің құрамын құру тәжірибесі (АҚШ, Ұлыбритания)

**15 тақырып. ҚР-да мемлекеттік қызметтің ұйымдастырылуы мен**

**жүзеге асырылуының конституциялық-құқықтық базасы**

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 7 всего 12

Қазақстанда мемлекеттік қызметтің ұйымдастырылуы мен жүзеге

асырылуы кезеңдері. Кеңестік Конституцияларда және заңнамада мемлекеттік

қызметтің ұйымдастырылуы мен жүзеге асырылуы қатынастарының реттелуі,

ерекшеліктері. Тәуелсіз Қазақстанның алғашқы Ата Заңы - 1993 жылғы ҚР

Конституциясында мемлекеттік қызметтің

реттелуі. Қазақстан Республикасының қолданымдағы Конституциясында мемлекеттік қызмет

қатынастарының реттелуі

**16 тақырып. Қазақстанда мемлекеттік қызмет институтының**

**қалыптасу және даму тарихы**

Қоғамдық институт ретінде Қазақстанда мемлекеттік қызмет

институтының қалыптасу кезеңдері. Бірінші кезеі - 1991-1995 жылдар

кезеңінің сипаты, маңызы. Екінші кезең - 1995-1999 жылдар кезеңі. ҚР

Президентінің 1995 жылғы 26 желтоқсанда қабылдаған «Мемлекеттік қызмет

туралы» заң күші бар жарлығының маңызы. Үшінші кезеі - 1999 жылдан

бүгінгі күнге дейінгі кезең.

**17 тақырып. Мемлекеттік, муниципалдық қызметшілер мен**

**олардың отбасы мүшелерінің әлеуметтік кепілдіктері**

Мемлекеттік және муниципалдық қызметшілердің еңбегіне ақы төлеу.

Мемлекеттік және муниципалдық қызметшілердің демалысы. Мемлекеттік

және муниципалдық қызметшілерді зейнетақымен және әлеуметтік

қамсыздандыру. Мемлекеттік және муниципалдық қызметшілерді әлеуметтік

қорғау шаралары. Мемлекеттік қызметшілердің іссапарлар кезіндегі

кепілдіктері мен өтемақылары.

**18 тақырып. ҚР-да мемлекеттік қызметшілердің оң имиджін және**

**мінез-құлық этикасын қалыптастыру мәселелері**

Қазақстан Республикасында мемлекеттік қызметшілерге қызметтің

этиканы (әдепті) сақтау бойынша қойылатын талаптар. Мемлекеттік

қызметшілердің мінез-құлық стандарттары. Мемлекеттік қызметке кір

келтіретін тәртіптік теріс қылықтар. Мүдделер қақтығысы. Әдеп кодексі.

**19 тақырып. Әлемдік тәжірибеде мемлекеттік қызметтің**

**мансаптық және позициялық модельдерінің өзара іс-қимылы**

Қызметтің мансап: түсінігі және мәні. Мемлекеттік қызметтің

мансаптық үлгілері, сипаты. Мемлекеттік қызметтің позициялық үлгілері,

сипаты. Мемлекеттік басқару саласын реформалаудың маңызы. Қазақстанда

мемлекеттік басқаруды реформалау процесі.

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 8 всего 12

**Емтиханға дайындалу үшін ұсынылатын әдебиет көздері**:

**A. Негізгі әдебиеттер**

1. Политика на местном уровне - актуальные и проблемные вопросы.

Рекомендательное пособие для субъектов местного управления в Казахстане.

Коллектив авторов. Нур-Султан: Типография «IndigoPrint», 2020. - 291 с.

2. Дёмин А. А. Государственная и муниципальная служба: учебник для

СПО. - 10-е изд., перераб. и доп. - М.: Юрайт, 2023. - 346 с.

3. Уваров В.Н., Уварова-Патенко Н.В. Государственная служба

Республики Казахстан: Учебное пособие. - Алматы, 2019. - 559 с.

4. Байменов A. Государственная служба. Международный опыт.

Казахстанская модель. Астана, 2016;

5. Овчинников И. И., Писарев А. Н. - Муниципальное право. 3-е изд., пер.

и доп. Учебник и практикум для СПО - М.: Издательство Юрайт - 2019 - 361с

**Б.Қосымша әдебиеттер:**

1. Митин А.Н., Шайхатдинов В.Ш., Агафонов В.А. Государственная и

муниципальная служба. Учебник. М., ИНФРА-М., 2019

2. Турисбек А. Государственная служба в Республике Казахстан. - Астана:

Академия государственной службы при Президенте Республики Казахстан,

2017 г.

3. Непомнящих С.С. Вопросы местного значения как элемент компетенции

местного самоуправления // Государственная власть и местное

самоуправление. 2012. № 5. С.22-24.

4. Уваров В.Н. Местное государственное управление и самоуправление:

единство и соотношение // https://cyberleninka.ru/article/n/mestnoe-

gosudarstvennoe-upravlenie-i-samoupravlenie-edinstvo-i-sootnoshenie/viewer

5. Уваров В.Н. Местное государственное управление и самоуправление:

единство и соотношение // https://cyberleninka.ru/article/n/mestnoe-

gosudarstvennoe-upravlenie-i-samoupravlenie-edinstvo-i-sootnoshenie/viewer

**B.Нормативтік-құқықтық актілер тізімі:**

1. Қазақстан Республикасының Конституциясы. Алматы: ЖШС Издательство

«Норм-К», 2023. - 47 б.

2. ҚР Конституциясына өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы ҚР 2022

жылғы 8 маусымдағы заңы // https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z220000001K#z26

3. «Қазақстан Республикасының мемлекеттік қызметі туралы» 23 қараша 2015

жылғы заң (2023 жылғы 12 шілдеде енгізілген өзгертулермен).

4. ҚР- ғы жергілікті мемлекеттік және өзін-өзі басқару туралы 2001 жылғы 23

қаңтардағы № 148 заң // https://adilet.zan.kz/kaz/docs/Z010000148\_

5. ҚР - да жергілікті өзін-өзі басқаруды дамытудың 2025 жылға дейінгі

Тұжырымдамасы (18 тамыз 2021ж) //

https://adilet.zan.kz/kaz/docs/U2100000639

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 9 всего 12

**Емтихан тапсыру бойынша нұсқаулық:**

Ауызша емтиханды тапсыру процессі оқытушының «Univer»

ақпараттық жүйесіне енгізілген емтихан сұрақтарының негізінде автоматты

түрде жасақталу арқылы жүреді. Офис-тіркеуші әзірлеген келу парақтары мен

пән бойынша жасақталған билеттер деканат қызметкерлерімен off-line

режимде емтихан өткізу үшін басып шығарылады.

Off-line режимде өтетін емтиханды пәнді оқыту процесіне араласпаған

кезекші оқытушы бақылайды. Емтихан қабылдайтын аудиторияда дыбыс жазу

құрылғылары бар бейнебақылау камералары орнатылады.

Жасақталған 3 сұрақтан тұратын емтихан билетіне жауап беру үшін

әрбір білім алушыға 120 минут уақыт беріледі.

Магистранттар емтиханға кешікпей келуі керек. Off-line режимде өтетін

емтихан басталуға 15 минут қалғанда кезекші оқытушы білім алушыларды

отырғызады. Отыратын орындары көрсетілген келу парақтары толтырылады.

Кезекші оқытушы Off-line режимде өтетін емтиханға келген білім

алушыны жеке куәлігі бойынша тексереді.

Off-line режимде өтетін емтиханға білім алушының орнына бөтен адам

келген ретте осы бұзушылық турасында хаттама толтырылады.

Емтиханға өзімен бірге шпаргалка, ұялы телефон, смарт-сағаттар және

т.б. техникалық құрылғылар мен өзге де рұқсат етілмеген ақпарат алу

құралдарын алып кіруге немесе пайдалануға, өзге білім алушылармен не бөгде

адаммен сөйлесуге, біреудің ТАӘ немесе басқа да жеке басын куәландыратын

жауап парақтарын көшіруге тиым салынады.

Аталған жағдайлар орын алғанда хаттама толтырыла отырып, тәртіпті

бұзушыға осы пән бойынша «F» (қанағаттанарлықсыз) бағасы қойылады. Акті

шағымдануға және аппеляциялық тәртіпте қарауға жатпайды.

Емтихан қорытындысы бойынша жауаптарды тексеру және алған балын

«Univer» ақпараттық жүйесіндегі аттестациялық ведомостьке енгізу уақыты -

48 сағатқа дейінгі уақытты қамтиды.

Емтихан үшін "FX" (25-49) бағасын алған жағдайда, сессия аяқталғаннан

кейін "Incomplete" кезеңінде емтиханды ақылы негізде қайта тапсыруға

болады. "FX" бағасымен емтиханды қайта тапсыруға тек бір рет рұқсат етіледі.

"FX" бағасын қайта тапсыру үшін-білім алушы "Univer" жүйесіндегі өз

парағынан өтінім береді, банк арқылы төлем жүргізеді және "FX"бағасын

қайта тапсыру туралы шарт пен өкімді ресімдеу үшін деканат маманына төлем

туралы түбіртек береді.

**Бағалау саясаты**

Критериалды бағалау: дескрипторларға сәйкес оқыту нәтижелерін

бағалау, аралық бақылау мен емтихандарда құзыреттіліктің (мақсатпен

көрсетілген оқыту нәтижелерінің) қалыптасуын тексеру.

Жиынтық бағалау: аудиторияда жұмыс белсенділігін және қатысуын

бағалау; орындалған тапсырманы, МӨЖ-ді (жоба / кейс / бағдарлама/…)

бағалау. Қорытынды бағаны есептеу формуласы ұсынылады.

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 10 всего 12

Емтихан билеттері 3 сұрақтан тұрады. Дұрыс орындалған тапсырмалар үшін ең көбі- 100 балл, оның ішінде бірінші сұраққа- 30 балл, екінші сұраққа-30 балл, үшінші сұраққа – 40 балл.

Пән бойынша қорытынды баға мына формула бойынша есептеледі:

АБ1+АБ2/2 \* 0,6 +ҚБ \* 0,4 бұл жерде АБ- аралық бақылау; ҚБ – қорытынды бақылау (экзамен).

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Әріптік жүйе  бойынша баға | Сандық  эквивалент | Баллдары(%-дық көрсеткіші) | Дәстүрлі жүйе бойынша баға |
| A | 4,0 | 95-100 | Өте жақсы |
| A- | 3,67 | 90-94 |
| B+ | 3,33 | 85-89 | Жақсы |
| B | 3,0 | 80-84 |
| B- | 2,67 | 75-79 |
| C+ | 2,33 | 70-74 |
| C | 2,0 | 65-69 | Қанағаттанарлық |
| C- | 1,67 | 60-64 |
| D+ | 1,33 | 55-59 |
| D- | 1,0 | 50-54 |
| FX | 0,5 | 25-49 | Қанағаттанарлықсыз |
| F | 0 | 0-24 |

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 11 всего 12

**Қорытынды бақылауды бағалау критерийлерінің рубрикасы**

Пән: «Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму

тенденциялары». Форма: ауызша (офлайн).

Платформа: Univer АЖ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Балл  Критерий | **ДИСКРИПТОРЛАР** | | | | |
| «Өте жақсы» | «Жақсы» | «Қанағаттанарлық» | «Қанағаттанарлықсыз» | |
| (90-100%) | (70-89%) | (50-69%) | (25-49%) | (0-24%) |
| 1 | **Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша теориялық позиция мен тұжырымдамаларды түсінуі**  **11 балл** | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары туралы теорияларды, тұжырымдамаларды терең түсіну. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары туралы теориялар мен тұжырымдамаларды толық түсінуі. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары туралы теориялар мен тұжырымдамаларды үстірт түсіну/түсіндіруі. Негізгі дәрежедегі тиісті немесе орынсыз сілтемелер (дәйексөздер) беріледі. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары туралы теорияларды, тұжырымдамаларды үстірт түсінуі. Негізгі дәрежедегі тиісті емес немесе орынсыз сілтемелер (дәйексөздер) беріледі. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары туралы толық түсініксіз. Сұраққа жауап тапсырмаға сай берілмейді немесе мүлдем жоқ. |
| **Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша негізгі мәселелерді ұғынуы**  **11 балл** | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденцияларын институционалды негізге алған байланыстарды жан-жақты байқағандық. Аргументтелген зерттеу әдісі, дәлелдемелер тамаша негіздеу (мысалы, талдау немесе зерттеу, статистикалық талдау және т.б.). | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденцияларын институционалды ұғынуды байланыстарды зерттеу, дәлелдемелерін күшейтеді. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденцияларын институционалды тұжырымдамаларды байланысты ішінара негіздеу, қолданылуы. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденцияларын институционалды байланысы жоқ, зерттеу әдісі немесе дәлелдеме мүлдем қолданылмайды. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденцияларын институционалды байланысы мүлдем жоқ немесе сұраққа жауап мүлдем сай келмейді. |
| **Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша практикалық ұсынымдар / ұсыныстар ұсынуы**  **11 балл** | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары туралы мәселені, тәжірибелік өзін-өзі басқаруды ұйымдастыру мен қызмет бойынша практикалық ұсынымдар мен ұсыныстар ұсынады.  практикалық ұсынымдар мүлдем жоқ немесе өте сапасыз ұсынылған. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша ұсыныстар ұсынады. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша практикалық ұсынымдар ұсынады. Ұсыныстар маңыздылығы төмен, жеткіліксіз талдауға негізделген және таяз. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша идеялар өте шектеулі, ұсыныстар жоқ немесе төмен сапада ұсынылған. | Мемлекеттік қызмет және муниципалдық қызмет: даму тенденциялары бойынша практикалық ұсынымдар мүлдем жоқ немесе өте сапасыз ұсынылған. |

Учебно-методический комплекс КазНУ имени аль-Фараби стр 12 всего 12

**Емтиханның жалпы баллын есептеу мысалы**

Бағалау шкаласы:

• 90-100 балл – «өте жақсы»

• 70-89 балл – «жақсы»

• 50-69 балл – «қанағаттанарлық»

• 25-49 – «қанағаттанарлықсыз»

• 0-24 – «қанағаттанарлықсыз» (жіберілмейді)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **«Өте жақсы»**  **(90-100%)** | **«Жақсы»**  **(70-89%)** | **«Қанағаттанарлық»**  **(50-69%)** | **«Қанағаттанарлықсыз»** | |
| **(25-49%)**  **FX** | **(0-24%)**  **F** |
| **1** | 94 |  |  |  |  |
| **2** |  | 75 |  |  |  |
| **3** |  |  | 63 |  |  |
| **4** | 92 |  |  |  |  |
| **5** |  | 87 |  |  |  |

Сонымен, бізде 6 критерийдің әрқайсысы үшін келесі бағалар бар:

1. Теорияларды, курс тұжырымдамаларын түсіну – max 100.

2. Іс-әрекет әдістері, құндары мен технологияларын практикалық қолдану – max 100.

3. Презентацияның ғылымиғы және жұмысты рәсімдеу – max 100.

4. Логиканың бірегейлігі – max 100.

5. Ауызша презентация және қорғау – max 100.

Алуға болатын максималды балл саны: 500 балл.

Қорытынды баға **(ҚБ) = (Б1+Б2+Б3+Б4+Б5+Б6) / 6К**, мұнда **Б** – критерий бойынша балл, **К** – критерийлердің жалпы саны.

82% – бұл 70% - дан 89% - ға дейін, бағалау шкаласына сәйкес «Жақсы» санатына сәйкес келеді.

Осылайша, осы есептеуде тапсырма бағалау рубрикаторына сәйкес «жақсы» деп бағаланады.